

Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 3 im. Piotra Firleja w Lubartowie informuje, że dnia 8 kwietnia 2019r. ZNP rozpoczął strajk.

W związku z powyższym zwracamy się z prośbą do Rodziców o pozostawienie dzieci w domach.

Dzieci przyprowadzone do szkoły będą miały zapewnioną opiekę.

Szanowni Rodzice prosimy o zapewnienie opieki w najbliższych dniach swoim pociechom. Jednocześnie serdecznie dziękujemy za wsparcie i zrozumienie. Doceniamy, że jesteście z nami.

Postulaty:

1. Wzrost wynagrodzeń

To główny postulat i warunek odstąpienia od zapowiadanego strajku 8 kwietnia. Nauczyciele chcą wzrostu pensji zasadniczej od ok. 750 do ok.990 zł (brutto!) w zależności od posiadanego stopnia awansu zawodowego, a także - w powiązaniu ze wzrostem płac nauczycieli - wzrostu wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych.

2. Większe nakłady na oświatę z budżetu

Nauczyciele chcą podwyższenia poziomu finansowania oświaty z budżetu państwa. Tak jak samorządowcy, są przeciwni przerzucaniu odpowiedzialności za podwyżki na samorządy.

Razem też protestujemy przeciwko przenoszeniu na samorządy odpowiedzialności finansowej za podwyżki dla nauczycieli, co w ostatnim czasie czyni minister edukacji.

3. Zmiana oceny pracy nauczycieli

Nauczyciele żądają wycofania się minister edukacji Anny Zalewskiej ze zmian dotyczących oceny pracy nauczycieli i wydłużonej ścieżki awansu. Od stycznia 2018 roku ścieżka awansu zawodowego została powiązana z oceną pracy nauczycieli. To od niej zależy szybsze zdobywanie kolejnych szczebli awansu zawodowego i uzyskania wyższego wynagrodzenia.

Ocena pracy nauczyciela jest obowiązkowo przeprowadzana po zakończeniu stażu na każdy kolejny stopień awansu zawodowego. Dokonać jej można nie wcześniej niż po roku od podjęcia pracy w danej szkole. Dyrektor oceniając pracę nauczyciela, musi zasięgnąć opinii rady rodziców, ale nie jest ona wiążąca. Ma również obowiązek utworzyć w szkole regulamin dokonywania oceny pracy nauczyciela.

4. Zmiana ścieżki awansu

Od 1 września 2018 r. weszły w życie zmiany w awansie zawodowym nauczycieli. Od nowego roku szkolnego wydłużony został staż na stopień nauczyciela kontraktowego – z 9 miesięcy do roku i 9 miesięcy.

Wydłużyły się także okresy pracy w szkole niezbędne do rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego. Przykładowo z dwóch do trzech lat wydłużył się okres pracy niezbędny do rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela mianowanego.

Nie rok, a cztery lata potrzeba, by rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego. W ten sposób ścieżka awansu zawodowego wydłużyła się z 10 do 15 lat. Okres ten jednak można skrócić. Jeśli nauczyciel kontraktowy lub mianowany uzyska wyróżniającą ocenę pracy, będzie mógł rozpocząć staż wcześniej, bo już po dwóch latach od dnia nadania stopnia awansu zawodowego.

5. Dymisja Anny Zalewskiej

Nauczyciele domagali się wcześniej także dymisji minister edukacji Anny Zalewskiej, oskarżając ją o impas jeśli chodzi o spełnianie ich płacowych żądań. Nauczyciele nie chcą pracować w takiej atmosferze i za tak niskie wynagrodzenie – tłumaczył szef ZNP Sławomir Broniarz. I choć taki postulat podnosili pod koniec 2018 r., trudno przypuszczać, by coś się w tej sprawie zmieniło. Bo sytuacja dodatkowo się zaogniła.